



Reflectie en beroepsoriëntatie

BeroepsMatch

BeroepsMatch

Voorbeeld Rapportage



Drijfveren

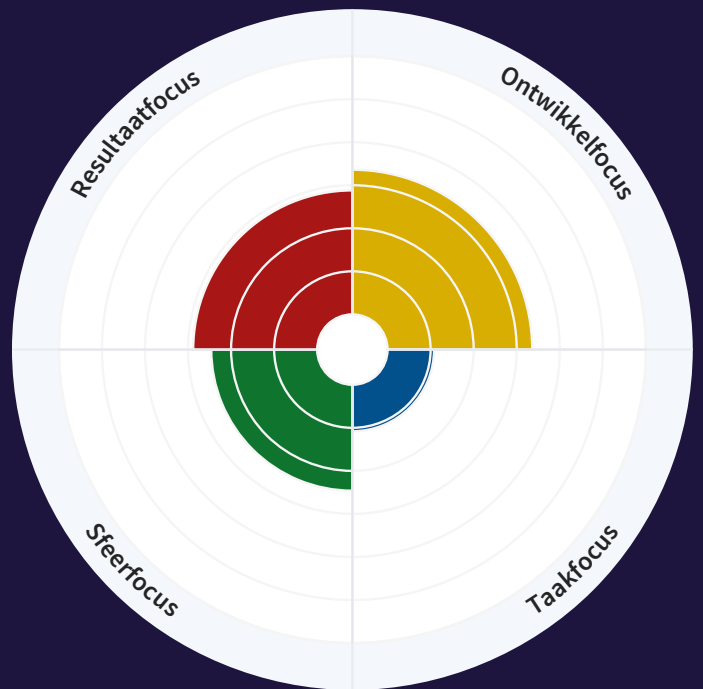
- Je bent gericht op creativiteit, begrijpen, veranderen en ontwikkelen.
- Je wil niets missen van wat leuk, mogelijk of prettig is.



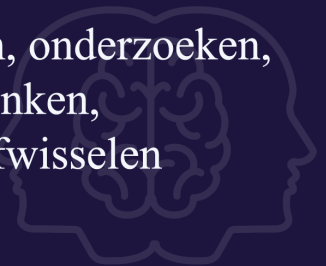
Valkuilen

- Je kunt voor onrust zorgen, provoceren of overprikkeld raken.
- Je kunt je soms moeilijk focussen of wispelturig zijn.

1.2 Drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen



Intellect, denken, onderzoeken,
ontdekken, bedenken,
voorstellen en afwisselen
Ontwikkelfocus



1. Persoonlijkheidsanalyse



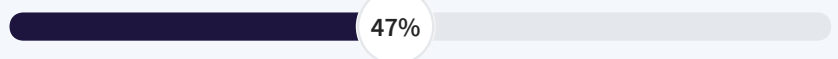
Planten en Dieren



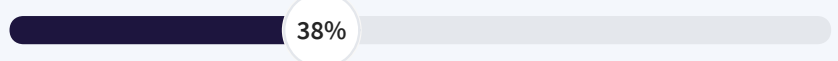
Verzorging



Uitvoering



Sport



2. Beroepsinteresses en voorkeuren

Inleiding

Op 22 juni 2022 heb jij een digitale BeroepsMatch ingevuld. Deze BeroepsMatch bestaat uit twee onderdelen die jouw talenten, voorkeuren en ontwikkelmogelijkheden op het gebied van werk in kaart brengen. Het eerste onderdeel gaat in op jouw persoonlijkheid en de gedragspatronen die hierbij aansluiten. Het tweede onderdeel brengt jouw beroepsinteresses in kaart. De BeroepsMatch biedt zodoende handvatten om te ontdekken wie jij als professional bent en welke beroepsrichting nu of in de toekomst passend voor jou kan zijn.

Bij diverse loopbaanvraagstukken ontstaat er de behoefte te reflecteren op de beroepsinteresse, zodat uiteindelijk een gerichte studie- of beroepskeuze kan worden gemaakt. Met het inventariseren van beroepsinteresse is echter nog maar één stap gezet. Om een gefundeerde loopbaankeuze te maken is het naast de beroepsinteresse ook van belang andere relevante factoren in kaart te brengen. Zo is het van belang om drijfveren en talenten in kaart te brengen, maar ook uitdagingen en valkuilen, om er zo voor te zorgen dat jij je in een nieuwe werksituatie optimaal kan ontwikkelen en duurzaam aan de slag kan.

"Stimuleer beweging en creëer perspectief."



Over deze rapportage

Deze rapportage is bedoeld ter reflectie. De rapportage kan bijdragen aan het vergroten van zelfkennis en zelfinzicht. Het geeft een beeld van hoe gedrag tot stand komt en wat gedrag kan beïnvloeden. De rapportage kan dan ook worden gebruikt om op het eigen gedrag te reflecteren, maar ook om ontwikkelpunten te formuleren in het kader van de eigen loopbaan en persoonlijke ontwikkeling.

De rapportage wordt elektronisch gegenereerd door ons expertsysteem. Het is een interpretatie van de antwoorden die jij in het e-assessment hebt gegeven. Op de volgende pagina's wordt ieder gemaakt onderdeel van de BeroepsMatch afzonderlijk besproken, waarbij kort wordt uitgelegd wat het onderdeel in kaart heeft gebracht en wordt de uitslag zowel grafisch als tekstueel teruggekoppeld. Na het bespreken van de verschillende onderdelen volgt er een slotwoord.



NB. Dit rapport is uitsluitend bestemd voor Voorbeeld Rapportage en degene die hem in het kader van zijn (loopbaan)ontwikkeling begeleidt. Omdat individuen en werksituaties veranderen, heeft het rapport slechts een beperkte geldigheidsduur.

1. Persoonlijkheidsanalyse



Veel van onze gedragingen komen voort uit onze primaire behoeften en persoonlijke karaktertrekken, ook wel persoonlijkheid genoemd. Het vertelt iets over welk gedrag onze voorkeur heeft en hoe wij geneigd zijn om te gaan met bepaalde situaties. Dit voorkeursgedrag kan worden samengevat in vier focusrichtingen. In onderstaand cirkeldiagram wordt weergegeven en toegelicht waar jouw voorkeur naar uitgaat.



Resultaatgericht

Actie. Ondernemen vanuit het hart of omdat je ergens in gelooft, de beste willen zijn, resultaten behalen, winnen, ambitie, leiding nemen en gelijk willen hebben.



Ontwikkelgericht

Denkers. Mensen die graag vanuit hun hoofd bezig zijn, dingen willen begrijpen, nieuwe dingen zoeken, graag uitgedaagd worden, creatief zijn en op eigen benen willen staan.



Sfeergericht

Mensen-mens. Doen vanuit gevoel, een gevoelsmens zijn, graag een gezellige en prettige sfeer creëren, mensen om je heen willen, leuke dingen doen, helpen en een goed gevoel hebben.



Taakgericht

Doeners. Mensen die het graag doen zoals het hoort of zoals geleerd, streven naar duidelijkheid, structuur en het doelgericht aan de slag willen gaan.

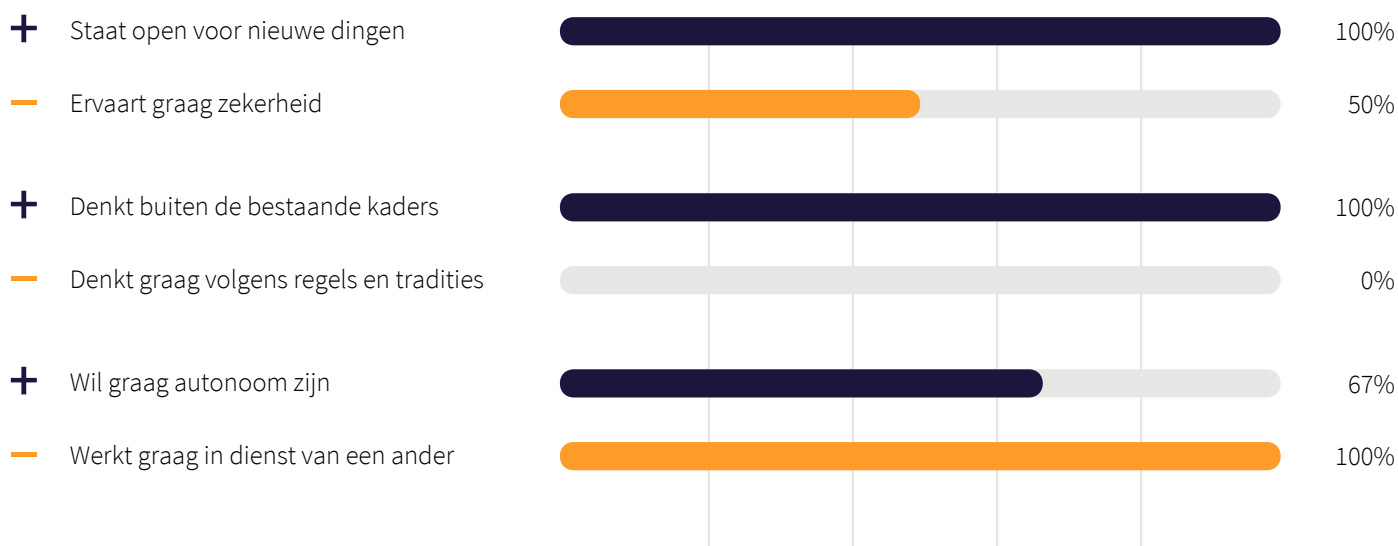
1.1 Overzicht gedragskenmerken



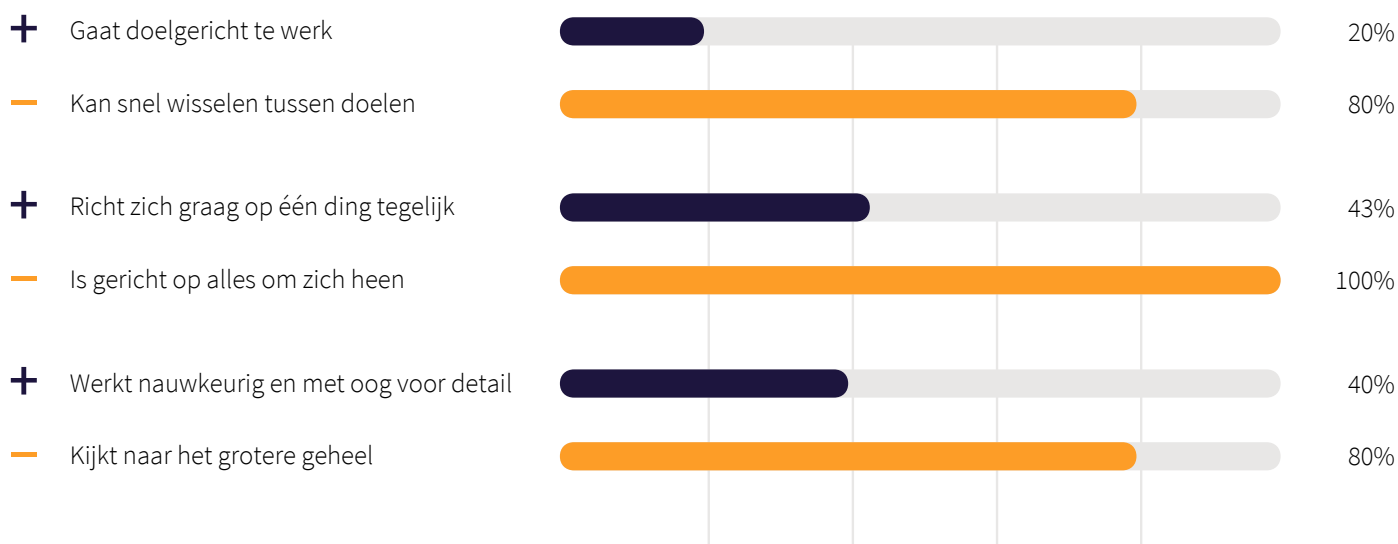
Jouw persoonlijkheidsprofiel kan iets zeggen over hoe groot de kans is dat jij bepaald gedrag wel of niet zal laten zien. Het geeft weer naar welk gedrag jouw voorkeur uitgaat, maar ook hoeveel weerstand jij ervaart bij bepaald gedrag. Hieronder worden verschillende gedragskenmerken weergegeven, waarbij er steeds twee tegenstelde gedragingen benoemd worden. Het balkje toont jouw gedrevenheid om het gedrag te laten zien. Dit wil niet zeggen dat jij bepaald gedrag wel of niet kan laten zien. Het geeft aan waar jij je het liefst op richt en waar je energie van krijgt, maar ook welk gedrag weerstand of tegenzin bij je oproept en jou meer energie kan kosten om te ontwikkelen.

Als er sprake is van een hoge score op beide tegengestelde gedragskenmerken, dan zal jij beide gedragingen wel of niet laten zien, afhankelijk van de situatie. Als er juist sprake is van een lage score op beide tegengestelde gedragskenmerken, dan kosten beide gedragingen jou geen energie, maar leveren jou ook geen energie op. Dit maakt het gedrag ontwikkelbaar.

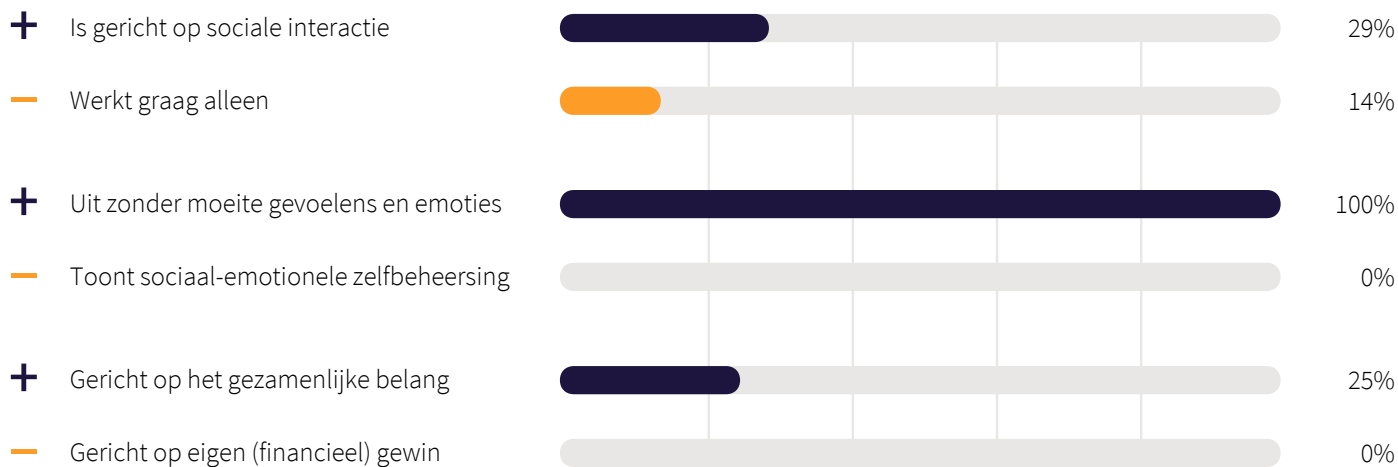
Ontwikkelgericht



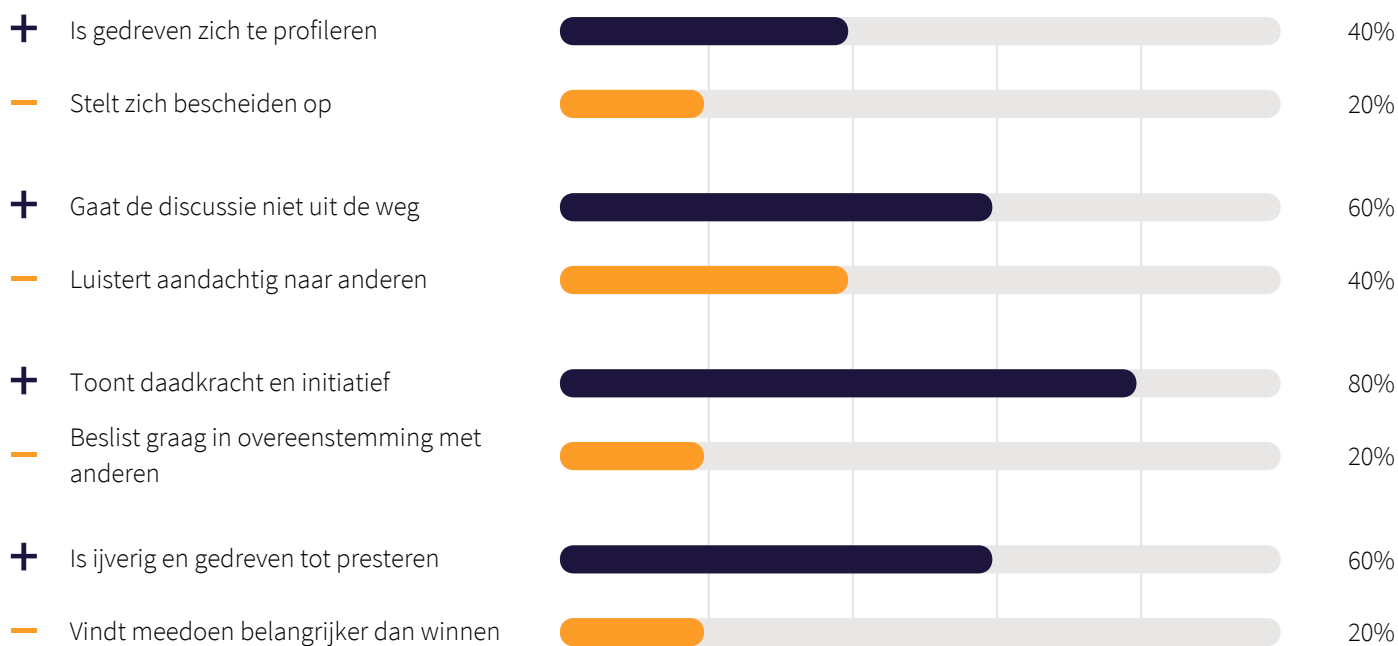
Taakgericht



Sfeergericht



Resultaatgericht



1.2 Drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen



Ons persoonlijkheidsprofiel toont welk gedrag wij van nature laten zien en is dus van invloed op ons gedrag in het dagelijks leven. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen. Drijfveren vertellen iets over ons primaire gedrag, het gedrag waar wij energie van krijgen. Als wij onze drijfveren bewust leren inzetten, dan worden dit onze talenten. Drijfveren zullen echter ook valkuilen met zich meebrengen, vooral in situaties waarin wij onder druk staan of als het minder goed met ons gaat. Daarnaast zijn er ook uitdagingen verbonden aan onze drijfveren en talenten. Hierbij gaat het om dat wat wij kunnen leren om ons primaire gedrag bewust af te stemmen op de situatie en waar deze op dat moment om vraagt.



Drijfveren

- Je bent gericht op creativiteit, begrijpen, veranderen en ontwikkelen.
- Je wil niets missen van wat leuk, mogelijk of prettig is.
- Je wil liever niet te moeilijk, wel graag prettig en plezierig.
- Je bent gericht op afwisseling en variatie.

Talenten



- Je kunt veranderingen, aanpassingen, ontwikkeling en creativiteit toelaten.
- Je bent gericht op kansen en mogelijkheden.
- Je toont je veelal spontaan, speels en ongedwongen.
- Je toont je vaak wendbaar en flexibel, gericht op kansen en mogelijkheden.



Valkuilen

- Je kunt voor onrust zorgen, provoceren of overprikkeld raken.
- Je kunt je soms moeilijk focussen of wispelturig zijn.
- Je kunt protesteren, tegenstribbelen, details missen of stomme fouten maken.
- Je kunt je soms makkelijk laten leiden door de waan van de dag.

Uitdagingen



- Meer loyaal zijn aan structuur, kaders en methodisch werken.
- Je mag je meer focussen of ergens aan verbinden.
- Je mag jezelf oefenen in discipline, orde, structuur en regelmaat.
- Je mag meer gericht zijn op normen, feiten, patronen en methodisch werken.

1.3 Drijfveren en valkuilen toegelicht

 Hieronder worden de voor jou meest sprekende drijfveren verder toegelicht, evenals de valkuilen die deze drijfveren met zich mee kunnen brengen.



Drijfveren

Het gedrag dat jij van nature laat zien en waar jij energie van krijgt.

Jij bent gedreven tot ontdekken, variatie en tot uitproberen. Het liefst ervaar jij niet teveel beperkingen of kaders en eigenlijk heb jij moeite met alles wat moet. Jij kunt makkelijk zaken ter discussie stellen en soms ga jij het liefst jouw eigen gang. Of maak jij je druk als jou iets door anderen wordt opgelegd, want jij ervaart liever niet teveel voorschriften, regels of dwingende afspraken.

Vaak sta jij open voor kansen en ontwikkelingen. Ga jij uit jezelf op zoek naar mogelijkheden of bedenk jij alternatieven en meestal laat jij je niet teveel beperken door hoe het hoort. Vaak kan jij zonder moeite afspraken, kaders of structuren relativeren en meestal maak jij graag jouw eigen afwegingen. Vaak ben jij meer gericht op anders, beter of met minder moeite dan dat jij je richt naar wat traditie is, maar ook afspraken, voorschriften of het beleid zijn voor jou niet per definitie leidend. Ben jij uit jezelf vaak meer gericht op verandering en verbetering dan dat jij bent gericht op het in standhouden van zaken en vaak heb jij zo jouw twijfels en bedenkingen bij wetmatigheden of bij alles wat traditie is.



Valkuilen

Het gedrag dat jij zal laten zien als jij onder druk staat.

Jij hebt vaak moeite met herhaling of met repeterende processen. Soms al snel ervaar jij een vorm van sleur en meestal heb jij veel moeite met voorspelbaarheid. Ga jij soms het liefst jouw eigen gang of richt jij je vooral naar jouw eigen gedachten en ideeën. Of heb jij moeite om jezelf te focussen, bijvoorbeeld omdat jij je vervelt. Of omdat jij moeite hebt om je te concentreren, bijvoorbeeld als het niet jouw interesse heeft.

Vaak heb jij eigen gedachten en ideeën of leef jij in jouw eigen werkelijkheid. Of streef jij simpelweg jouw eigen interesses na. Niet altijd heb jij een duidelijk of een concreet doel voor ogen en soms mis jij de verbinding met anderen, het team of de organisatie. Niet dat jij dit expres doet of omdat jij het leuk vindt om jouw eigen gang te gaan. Wel omdat jij wars bent van sleur, routine of opgelegde taken. Hierdoor kan jij door jouw houding de aansluiting met anderen missen, bijvoorbeeld omdat jij je niet kunt vinden in wat anderen belangrijk vinden. Of ben jij vooral druk met jezelf of met alles wat jij zelf belangrijk vindt en soms ga jij dan gewoon jouw eigen weg.

1.4 Talenten en Uitdagingen toegelicht



Hieronder worden de voor jou meest sprekende talenten toegelicht, evenals de uitdagingen die jou drijfveren met zich mee kunnen brengen.



Talenten

Jouw talenten als jij jouw drijfveren verder ontwikkelt.

Jij bent vaak ontdekkend en nieuwsgierig ingesteld of probeer jij iets gewoon uit. Jij wil immers altijd wel graag weten en begrijpen hoe iets werkt, hoe het zit of waar iets uit bestaat. Ben jij min of meer avontuurlijk ingesteld, of toon jij je creatief of onderzoekend en meestal ben jij goed in staat om veranderingen toe te laten of om verbeteringen door te voeren.

Jij legt je meestal niet zo makkelijk neer bij de status quo, wel ben jij meestal gericht op kansen of op alles wat wellicht mogelijk is. Wat natuurlijk niet wil zeggen dat wat jij denkt of bedenkt altijd mogelijk of haalbaar is. In jouw houding en in jouw gedrag ben jij vaak meer gericht op uitproberen, analyseren of op onderzoeken dan dat jij bent gericht op discipline, kaders of allerlei voorschriften. Ook sta jij uit jezelf niet echt open voor methodisch werken. Wel kan jij vaak goed in kansen denken of kan jij mogelijkheden uitproberen en het liefst werk jij zo plezierig mogelijk. Minder gelukkig word jij bijvoorbeeld van ordenen, administreren, structureren, kaders of het organiseren van zekerheid, waarbij jij je liever niet wil laten beperken of begrenzen door hoe het hoort, vormafspraken of wat wellicht gebruikelijk is.



Uitdagingen

Hoe jij jouw drijfveren kan afstemmen op de situatie en functioneel kunt inzetten.

Jij hebt vaak de mooiste ideeën en gedachten en soms probeer jij simpelweg van alles uit. Heb jij moeite met anderen die jou beperken of begrenzen en soms ervaar jij een goed bedoeld advies zelfs als een correctie. Jou begeleiden is meestal een hele kunst, vooral als jij je door jouw passie of jouw enthousiasme laat leiden gaat jouw gedrag soms alle kanten op. Vaak ben jij ook erg kritisch op anderen die jou min of meer beperken in jouw bewegingsvrijheid, maar eigenlijk jou ergens voor willen behoeden. Of zich simpelweg soms zorgen maken over jou.

Jij mag je minder snel ergeren als anderen jou aanspreken op jouw gedrag. Of zich kritisch uitlaten over jouw houding. Uiteraard is structuur, traditie of discipline geen doel op zich, wel is het vaak erg handig en verstandig om wat meer gestructureerd te denken en/of te werken en meestal voorkomt het veel gezeur, fouten en/of vergissingen. Ook mag jij meer aandacht hebben voor een goede balans tussen inspanning en ontspanning, maar jij mag vooral ook met jouw handen (leren) werken, sporten en bewegen, waarbij jij mag voorkomen dat jij teveel met jouw hoofd bezig bent. Kortom, jij kunt veel baat hebben bij een gezonde leefstijl, een min of meer regelmatig leven leiden, met voldoende afwisseling tussen denken, concreet doen, leren en genieten.

1.5 In werk en samenwerking

In jouw werk ben jij er veelal op gericht om vorm en inhoud te geven aan jouw ideeën en jouw waarneming en vaak ben jij nieuwsgierig ingesteld. Jij staat open voor prikkels, gevoelens, sensaties, beelden en geluiden en meestal ben jij op zoek naar variatie, verandering en het liefst leuke werkzaamheden. Jij staat vooral open voor kansen en mogelijkheden en jij laat je meestal inspireren door jouw fantasie, gedachten, gevoel- en eigen belevingswaarden, zonder je daarbij te laten beperken door wetmatigheden, tradities of vormafspraken. Details, nauwkeurig werken of procestaken, vaak heeft het niet jouw voorkeur en meestal ga jij dit het liefst uit de weg. Vaak vind jij het lastig om jezelf te focussen of om duidelijke keuzes te maken, liever ga jij meer jouw eigen gang en soms ben jij makkelijk afgeleid. Jij bent opmerkzaam op jouw omgeving, jij hebt veelal een sterke gevoelswaarneming en jij staat in beginsel kritisch ten opzichte van de gevestigde orde, hiërarchie, cultuurafspraken of de status quo.

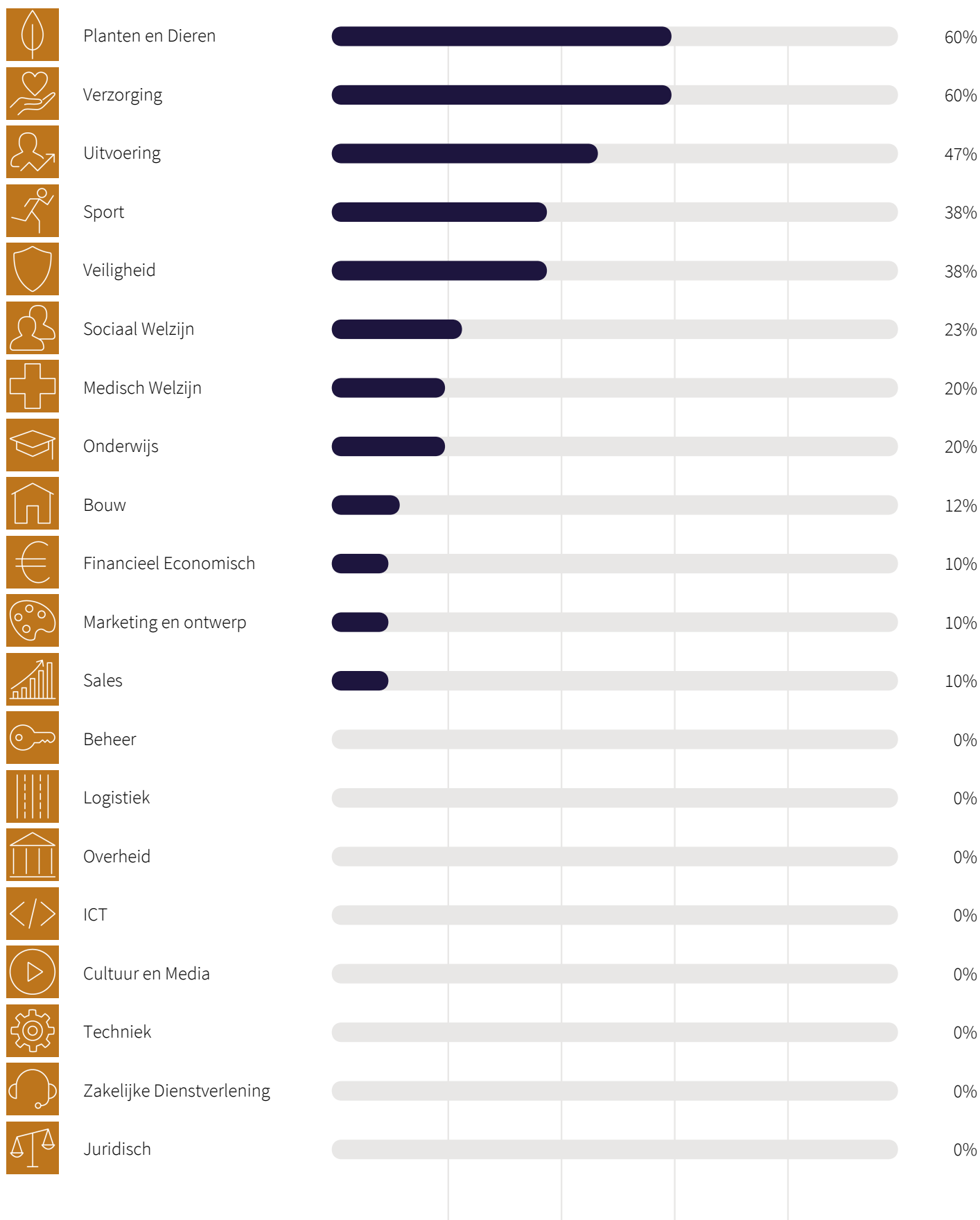
Jij handelt veelal uit nieuwsgierigheid en een streven naar variatie en niet omdat het zo hoort of iets traditie is. Jij bent gedreven om te denken in kansen, oplossingen en mogelijkheden, in mindere mate denk jij in risico's, beperkingen of problemen. Jij bent gericht op ontdekken, veranderen en variatie en jij laat je niet door anderen binnen het team de wet voorschrijven of je beperken door werkafspraken of omdat het gebruikelijk is. Jij kunt prikkelen, anderen uitdagen, kaders oprekken, structuren of afspraken ter discussie stellen, dit alles voor de goede zaak of het doel waar jij naar streeft.

Jij bent veelal loyaal aan jouw eigen beleving, waarbij jij meestal het liefst vertrouwt op jouw eigen waarneming en intuïtie. Jij drukt jezelf uit in eigen bewoordingen, uitingen of creativiteit en jij kiest, afhankelijk van de context, maar ook de mogelijkheden die je ter beschikking staan, het liefst zelf jouw eigen rol. Jij laat je niet snel een taak of rol opdringen door anderen, vanuit hiërarchie, vormafspraken of carrièreperspectief en als jij teveel beperkt en begrensd wordt of als zaken je worden opgelegd, kies jij veelal toch jouw eigen weg.

Jij kiest uit jezelf niet voor een ondersteunende rol of houding en meestal toon jij jezelf nauwelijks terughoudend of bedachtzaam in het jezelf presenteren, uiten en/of jezelf profileren. Kies jij ook niet voor een verzorgende, helpende of vragende benadering en vaak neem jij geen behoedzame of voorzichtige houding aan, ook niet als jij anderen niet goed kent of als jij niet goed weet wat jij verwachten kunt. Jij handelt vooral vanuit zakelijke motieven en meestal hoeft jij niet lang na te denken voordat jij in actie komt, jezelf uitspreekt of een beslissing neemt. In ieder geval maak jij je niet echt druk of iedereen wel gelijke kansen krijgt, zichzelf kan zijn of dat er niet iemand buiten de boot valt of zich ten koste van anderen profileert.

Uit jezelf houdt jij niet altijd voldoende rekening met persoonlijke omstandigheden, de gevoelens of de beleving van anderen, de context of wat er wellicht mis kan gaan. Of heb jij niet altijd voldoende aandacht voor persoonlijke problemen, zorgen of belemmeringen. Wel benader jij zaken vaak meer afstandelijk of strategisch en vaak ben jij meer gericht op winnen dan op meedoen. Ben jij bijvoorbeeld best wel competitief ingesteld of eigenlijk gericht op het hoogst haalbare voor jezelf.

2. Beroepsinteresses en voorkeuren



2.1 Toelichting beroepsinteresses en voorkeuren

 Hieronder wordt een toelichting gegeven op de beroepssectoren waar jij het hoogst op scoort (zie bijlage voor een korte omschrijving van alle beroepssectoren).



Planten en Dieren

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op landbouw, voeding en een goed leefmilieu voor mens, plant en dier.

Beroepsrichtingen HBO

Agrariër, Beleidsmedewerker agrarische zaken/milieu/ ruimtelijke ordening & planologie, Controleur/inspecteur, Dieren fysiotherapeut, Dierengedragstherapeut, Dierversorger, Docent, Docent paardensport, Equithérapeute, Hoofd kas- en veldploeg, Landbouwkundig adviseur, Milieudeskundige, Plantenveredelaar, Selecteur landbouwgewassen, Toezichthouder bij agrarische bedrijven, Bedrijfsleider, Zoötechnisch ingenieur/ onderzoeker, Salesmanager, Plannenmaker, Consultant, Tuinarchitect.



Verzorging

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op de algehele lichamelijke verzorging van de mens.

Beroepsrichtingen HBO

Diëtist, Docent kappersopleiding, Docent verzorging/gezondheidskunde, Docent verzorging/huishoudkunde, Masseur, Modeontwerper, Mondhygiënist.



Uitvoering

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het zelfstandig uitvoeren van opdrachten of klussen, ondernemer of manager zijn.

Beroepsrichtingen HBO

Freelancer, Manager, Vakman, Zelfstandig ondernemer, ZZP-er.



Sport

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op sport en sportbeoefening, fitness en fysieke beweging.

Beroepsrichtingen HBO

Fysiotherapeut, Sportleider/trainer/coach, Activiteitenbegeleider, Sportmasseur, Voedingsdeskundige, Leraar lichamelijke opvoeding, Sportmarketing, Sportmanagement, Sportjournalist, Sportcoördinator.

Tot slot

In deze rapportage hebben wij de resultaten van jouw BeroepsMatch teruggekoppeld. Je hebt hiermee een beeld gekregen van wat jou drijft, waar voor jou kansen en belemmeringen liggen en wat voor jou valkuilen en uitdagingen zijn. Met deze rapportage bieden wij je enerzijds de mogelijkheid om de resultaten later nog eens rustig door te lezen. Anderzijds willen we jou met deze rapportage stimuleren om nog eens kritisch te kijken naar jouw gedrag in relatie tot jouw (loopbaan)situatie. Door aandacht te (blijven) besteden aan jouw ontwikkeling, haal je het maximale uit jezelf en jouw loopbaan.

Ten slotte benadrukken wij dat dit document geen uitspraken doet over wat 'goed of fout' is en niet als een beoordeling of veroordeling mag worden gezien. Het dient vooral als een handvat, zodat je in staat bent om zelf regie te voeren over jouw toekomst!

Succes!



Werving en selectie

De juiste persoon op de juiste plek!



Duurzame inzetbaarheid

Leg de basis voor een vitale, toekomstbestendige organisatie!



Talentontwikkeling

Identificeer talent en breng ontwikkelpotentieel in kaart.



Performance management

Objectiveren van performance, creëren van een feedbackcultuur en monitoren van resultaten.



Loopbaanontwikkeling

Stimuleer beweging en creëer perspectief!



Leiderschap

Leiderschapsontwikkeling begint bij zelfinzicht!



Integriteit

Reflecteren en anticiperen op kansen en risico's rondom integer handelen.



Agile werken

Faciliteer gedragsverandering en creëer een wendbare organisatie.

New **hr**

NewHR b.v.
Dijkzichtweg 9
8028 PC Zwolle

+31 (0)38 45 33 925
info@newhr.nl
www.newhr.nl

Bijlage: omschrijving beroepssectoren

Beheer

Activiteiten gericht op het beheren van gebouwen en het faciliteren en ondersteunen van medewerkers.

Bouw

Activiteiten gericht op het maken van nuttige of mooie dingen en werken met je handen.

Cultuur en Media

Activiteiten met een creatief karakter en affiniteit met kunst, cultuur en media.

Financieel Economisch

Activiteiten met een financieel en fiscaal karakter en gericht op de administratieve ondersteuning.

ICT

Activiteiten gericht op automatisering, informatietechnologie en het werken met computers.

Juridisch

Activiteiten met een juridisch karakter en affiniteit met het controleren en adviseren van mensen en bedrijven op het gebied van wet- en regelgeving en sociale zekerheid.

Logistiek

Activiteiten gericht op logistiek en vervoer, zowel van goederen als mensen.

Marketing en Ontwerp

Activiteiten gericht op het uitdragen van een boodschap/merk, presenteren van een product, reclame en communicatie.

Medisch welzijn

Activiteiten gericht op het verbeteren van de gezondheid van anderen mensen en het werken in de medische sector.

Onderwijs

Activiteiten gericht op het overdragen van kennis en vaardigheden in de vorm van training, educatie en onderwijs.

Overheid

Activiteiten gericht op het werken bij de overheid en semi-overheidsinstellingen.

Planten en Dieren

Affiniteit met landbouw, voeding en een goed leefmilieu voor plant en dier.

Sales

Activiteiten gericht op verkoop, omzet en resultaatbevordering, detailhandel en commerciële dienstverlening.

Sociaal welzijn

Activiteiten gericht op het welzijn en hulpverlening van andere mensen en het werken in de sociale sector.

Sport

Affiniteit met sport en sportbeoefening, fitness en fysieke beweging.

Techniek

Activiteiten met een technisch karakter en affiniteit met de werking van allerlei apparaten, technische installaties, constructies en systemen.

Uitvoering

Affiniteit met het zelfstandig uitvoeren van opdrachten of klussen, ondernemer of manager zijn.

Veiligheid

Affiniteit met het realiseren van veiligheid, orde en de naleving van regels in de maatschappij.

Verzorging

Activiteiten gericht op de algehele lichamelijke verzorging van de mens.

Zakelijke dienstverlening

Activiteiten met een combinatie van (zakelijke) dienstverlening en commercie.